

Angebot

„Mentoringprogramm“

Das Mentoringprogramm für neue Führungskräfte - erfolgreich und gesund die Zukunft gestalten

Seminarziel:

Neue Führungskräfte werden begleitet und befähigt, ihre neue Position erfolgreich und langfristig auszufüllen. Das Mentoringprogramm bietet eine Verbindung von Weiterbildung und Leitung coaching. Es unterstützt somit effektiv zum einen die Stärkung des eigenen Führungsselbstverständnisses und zum anderen den Ausbau folgender Führungskompetenzen:

- strategisches Führen,
- Organisation,
- Personalführung.

Zielgruppe:

Neue Führungskräfte, sowohl im Rahmen von Aufstieg im Unternehmen als auch beim Wechsel in ein neues Unternehmen - altersunabhängig, für alle Leitungsebenen offen, unabhängig von bisher absolvierter Ausbildung.

Dozent:

Herr Stefan Beutel (Dipl., Dipl.), systemischer Supervisor und Coach

Dauer des Seminars / zeitlicher Rahmen des Seminars:

- 6 Module (2-3tägig) in 12 Monaten
- als Präsenzveranstaltung geplant – einzelne Onlinetage/-module wären möglich

Das Mentoringprogramm setzt sich aus sechs Modulen zusammen:

1. Zusammenarbeit verbessern
2. Frauen und Männer in Führung
3. Führungskompetenzen stärken
4. Führungskompetenzen stärken
5. Achtsamkeit
6. Veränderungen gestalten

Seminarmethoden:

Methodisch wechseln sich theoretische Seminarinhalte, praktische Workshopsequenzen und praxisnahe Coachingeinheiten ab. Im Seminar wird auf die individuellen Voraussetzungen und Schwerpunktbedarfe der Teilnehmenden eingegangen. Es wird mit Fallbeispielen gearbeitet und dadurch von Best Practice und Worst Practice Erfahrungen profitiert.

Modulinhalte:

1. Zusammenarbeit verbessern

- Information/Kommunikation
- Akzeptanz von Entscheidungen
- Zusammenarbeit mit allen Hierarchieebenen
- Konsequenzen aus Unwissenheit
- Kommunikation nach allen Seiten

2. Frauen und Männer in Führung

- Führungsstile
- Führungsstärken
- Führungsschwächen
- geschlechterspezifische Unterschiede

3.-4. Führungskompetenzen stärken I+II

- persönliche Standortbestimmung
- professionelle Distanz
- gesunde Teamführung
- Konfliktfähigkeit und -bearbeitung
- Umgang mit Macht in Führung
- Führung in unterschiedlichen Generationen

5. Achtsamkeit

- Führungsstile
- Führungsstärken
- Führungsschwächen
- geschlechterspezifische Unterschiede

6. Veränderungen gestalten

- Organisationsstrukturen als Rückgrat jeder Organisation
- sichtbares und unsichtbares in Organisationen
- Organisationen erfolgreich in Bewegung bringen
- Menschen auf dem Weg der Veränderung begleiten
- die eigene Vorbildwirkung
- die Führungskraft als Coach

Schwerpunkte:

- Kompetenzen für Führungsaufgaben
- Kompetenzen in der Personalführung
- Erarbeitung einer teamorientierten positiven Führungshaltung
- Führungskommunikation
- Konfliktfähigkeit und -bearbeitung
- den eigenen Gestaltungsspielraum erkennen und nutzen
- gesunde Führung für Leitung und Team
- Zukunft positiv gestalten
- praktische Leitungs- und Führungstipps
- Netzwerkaufbau und Stärkung