

Angebot

Seminar „Verabschiedung Managen“

Das Seminar verfolgt das Ziel, die Möglichkeiten des Offboarding in Richtung Ruhestand. Es ist möglich eine positive Abschiedskultur zu etablieren. Um eine positive Verabschiedung zu ermöglichen, benötigt es fest und klare Abläufe sowie Rituale. Gleichzeitig müssen die individuellen Bedürfnisse und Rahmenaspekte beachtet werden.

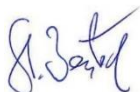
Die Zielgruppe der 50- bis 66-Jährigen steigt besonders im Verwaltungsbereich. Somit gewinnt das Thema Exit Management (oder Offboarding) zunehmend an Bedeutung. Das Seminar richtet sich an alle Arbeitsebenen. Es ist alltagsnah und gibt praktische Anleitung. Es zielt auf eine gute Haltung und die gestaltbaren Aspekte in diese Themenfeld. Zusätzlich bietet es hilfreiche Strategien und Methoden. Im Seminar wird mit Fallbeispielen gearbeitet und dadurch von Best Practice und Worst Practice Erfahrungen profitiert.

Die Seminarziele sind:

- Verabschiedungsphasen,
- Instrumente und Akteure im Offboarding,
- den eigenen Gestaltungsspielraum nutzen.

Art des Angebotes	Weiterbildungsseminar
Zeitlicher Rahmen	zwei Tage, je vier Doppelstunden (sechs Zeitstunden) auf Wunsch 1-Tagesworkshop möglich
Zielgruppe	alle Arbeitsebenen Leitungsfokussierung möglich
Ort	Inhouse

Vertraulichkeit: Grundlage ist die Verschwiegenheit und Vertraulichkeit über persönliche und sachliche Inhalte, über die im Rahmen des Seminars Kenntnis erlangt wird.



Stefan Beutel