

Angebot

Seminar „Erfolgreiche Trennung von Mitarbeitern/innen“

Eine Trennung von Teammitgliedern ist i.d.R. negativ hinterlegt – das muss es aber gar nicht. Es ist möglich, die Trennung positiv zu gestalten und zu führen. Das betrifft den Schritt der Trennung sowohl von Arbeitgeber- als auch von Arbeitnehmerseite. Die Trennung betrifft zusätzlich nicht nur die Kündigung sondern auch die Aufhebung des Arbeitsverhältnisses oder die Verabschiedung in die Rente.

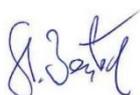
Das Seminar beschäftigt sich mit diesem Spannungsfeld und richtet sich an alle Arbeitsebenen. Es ist alltagsnah und gibt praktische Anleitung. Das Seminar zielt auf eine gute Haltung und die gestaltbaren Aspekte in diese Themenfeld. Zusätzlich bietet es hilfreiche Strategien und Methoden. Im Seminar wird mit Fallbeispielen gearbeitet und dadurch von Best Practice und Worst Practice Erfahrungen profitiert.

Die Seminarziele sind:

- eine positive, hilfreiche Haltung finden im Trennungsfall,
- den eigenen Gestaltungsspielraum nutzen,
- sich für die Zukunft bestmöglich aufzustellen.

| | |
|-------------------|--|
| Art des Angebotes | Weiterbildungsseminar |
| Zeitlicher Rahmen | zwei Tage, je vier Doppelstunden (sechs Zeitstunden) auf Wunsch 1-Tagesworkshop möglich |
| Zielgruppe | alle Arbeitsebenen Leitungsfokussierung möglich |
| Ort | Inhouse |

Vertraulichkeit: Grundlage ist die Verschwiegenheit und Vertraulichkeit über persönliche und sachliche Inhalte, über die im Rahmen des Seminars Kenntnis erlangt wird.



Stefan Beutel